

De Match-Kaart biedt een helder overzicht van ontwikkelingen binnen een Duurzame Pijler. Het brengt uitdagingen, kansen en acties samen, zodat deelnemers en experts kunnen leren, verbinden en samenwerken. Door kennis te delen, versterken we de duurzame transitie in elke sector. Samen bouwen we aan een dynamisch netwerk en Positieve Impact!

1. Lopende & Potentiële Matches

Organisaties zijn actief bezig met verduurzaming van energie en waar liggen kansen voor samenwerking?

Personeelsbeleid als fundament voor duurzame groei – Organisaties zetten stappen om hun personeelsbeleid toekomstbestendig te maken, met aandacht voor inclusiviteit, interne ontwikkeling en werkplezier.

Van traditionele arbeidsrelaties naar flexibele en inclusieve structuren – Steeds meer bedrijven bieden traineeships, samenwerking met onderwijsinstellingen en kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Duurzame bedrijfscultuur en betrokkenheid vergroten – Interne communicatie en teamontwikkeling krijgen een centrale rol. Bedrijven investeren in brainstormsessies, bewustwordingscampagnes en initiatieven om medewerkers duurzaam te motiveren.

Gezondheid en welzijn als prioriteit – Er is een groeiende focus op fysieke en mentale gezondheid, bijvoorbeeld door gezondere personeelsvoorzieningen, betere werk-privébalans en aandacht voor loopbaanontwikkeling.

Circulair denken binnen personeelsbeleid – Organisaties zetten in op duurzame bedrijfskleding, efficiënte interne communicatie en herziening van processen om verspilling van tijd en middelen te verminderen.

2. Concrete Hulpvragen

Welke specifieke uitdagingen ervaren organisaties en waar kunnen collega's en ketenpartners (experts) op inspelen?

Hoe maken we personeelsbeleid duurzamer en toekomstbestendig? – Welke structuren helpen om medewerkers langdurig aan de organisatie te binden en werkplezier te vergroten?

Hoe stimuleren we interne communicatie en samenwerking? – Welke methoden verbeteren de uitwisseling van informatie en kennis, zodat medewerkers zich betrokken en gehoord voelen?

Hoe zorgen we voor een inclusieve en sociale werkomgeving? – Wat zijn effectieve manieren om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven?

Hoe kan personeelsbeleid bijdragen aan duurzaamheid binnen de organisatie? – Welke stappen kunnen we zetten om bedrijfskleding, werkprocessen en personeelsvoorzieningen te verduurzamen?

Hoe motiveren we medewerkers om actief bij te dragen aan duurzaamheid? – Welke strategieën helpen om duurzaam denken en handelen binnen teams te versterken?

3. Tips van GG+ organisatie

 *Praktische inzichten die helpen bij slimmere duurzame keuze*

Maak medewerkers eigenaar van verandering – Duurzaamheid slaagt pas als medewerkers zich betrokken voelen. Geef teams de ruimte om zelf verbeteringen voor te stellen en actief mee te denken over duurzame initiatieven.

Duurzaam personeelsbeleid is maatwerk – Wat werkt voor de ene organisatie, werkt niet per se voor de andere. Focus op de kernwaarden van je bedrijf en stem duurzaamheid af op de unieke behoeften van je medewerkers.



Deel je ervaringen, inzichten of samenwerkingsideeën en help mee om de keten sterker en duurzamer te maken. **Samen creëren we Positieve Impact!**

info@groengenietenplus.nl